



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

УТВЕРЖДЕНО

Решением Ученого совета
ИМПЭ им. А.С. Грибоедова
Протокол № 6 «17» апреля 2026 г.
Ректор
ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

_____ В.В. Гриб

**Положение о порядке замещения
должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
Образовательного частного учреждения высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ИМПЭ им. А.С. Грибоедова (далее по тексту – Порядка) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года № 1н), Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом

Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138, Уставом образовательного частного учреждения высшего образования «Московский университет имени А.С. Грибоедова».

1.2. Порядок определяет процедуру проведения конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (за исключением должностей декана факультета и заведующего кафедрой), а именно: профессоров, доцентов, старших преподавателей, преподавателей, ассистентов в образовательном частном учреждении высшего образования «Московский университет имени А.С. Грибоедова» (далее по тексту – Университет).

1.3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

1.4. Всем лицам, претендующим на замещение должностей педагогических работников, создаются равные условия для участия в конкурсах, которые предшествуют заключению трудовых договоров.

1.5. Срок конкурсного избрания составляет не менее 3 и не более 5 лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и организацией заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу при приеме на работу по совместительству на срок не более 1 года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.7. Руководитель организации не позднее 1 июля формирует и размещает на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" список педагогических работников (фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность), у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора.

1.8. По решению Ученого совета конкурс проводится в очной или дистанционной форме. При дистанционной форме проведения конкурса допускается подача документов в электронном виде и проведение конкурсных процедур с использованием телекоммуникационных средств связи.

1.9. Конкурс на вакантные должности не объявляется при переводе работника с его согласия на аналогичную должность на другую профильную кафедру до окончания срока трудового договора.

1.10. Претенденты должны удовлетворять квалификационным требованиям, установленным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года № 1н).

1.11. В целях выполнения норм законодательных актов в сфере образования Университет вправе устанавливать дополнительные требования к претендентам на замещение должностей в части публикационной активности и повышения квалификации (приложение 1).

1.12. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ

конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

1.13. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Порядком, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями предлагаемого к заключению трудового договора и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры на заседании Ученого совета.

2. Порядок организации конкурса на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

2.1. Конкурс объявляется на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.2. На сайте Университета в объявлении о проведении конкурса указывается:

а) перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

б) квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;

в) место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;

г) срок приема заявлений для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте организации);

д) место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;

е) срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу

ж) порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;

з) адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

2.3. В объявлении о проведении конкурса Университет указывает рекомендуемые дополнительные критерии оценки научно-педагогических работников, которые принимаются по внимание Ученым советом при проведении процедуры конкурсного избрания (приложение 2).

2.4. В Университете созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса посредством размещения информации на информационных стендах и на официальном сайте.

2.5. Заявления претендентов для участия в конкурсе (приложение 3) подаются не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению прилагаются:

- копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям;
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- список научных и учебно-методических работ (приложение 4);
- информационная справка о научно-педагогической деятельности (приложение 5);
- для лиц, не являющихся работниками Университета – заверенная копия трудовой книжки

2.6. Претендент не допускается к участию в конкурсе в случае:

а) непредставления документов, предусмотренных Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утвержденным Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 04.12.2023 № 1138.

б) нарушения срока поступления заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса;

в) несоответствия представленных претендентом документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности.

2.7. Несоответствие соискателя критериям, указанным в п.2.3, не является основанием для отказа в приеме документов.

2.8. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится на заседании Ученого совета.

2.9. Ученый совет вправе предложить претенденту провести пробные учебные занятия.

2.10. Все поступившие материалы по кандидатурам на должности педагогических работников направляются для рассмотрения советом факультета/Института.

2.11. По итогам рассмотрения совет факультета/института в течение 3-х рабочих дней представляет выписку из протокола своего заседания с заключением о соответствии претендентов квалификационным требованиям (приложение 6). Данная выписка направляется на согласование в отдел кадров Университета и Ученому секретарю.

2.12. Претендент на замещение должности вправе присутствовать на заседании Ученого совета, при этом неявка претендента не является препятствием для рассмотрения его кандидатуры.

2.13. На заседании Ученого совета ученый секретарь знакомит членов совета с документами претендента (претендентов) и заключением совета факультета/института.

2.14. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается путем тайного голосования и оформляется протоколом. Для подсчета голосов Ученый совет перед началом тайного голосования избирает счетную комиссию в количестве не менее трех человек. Голосование выражается оставлением одной фамилии претендента и вычеркиванием остальных. Бюллетень, в котором оставлено более одного претендента, либо вычеркнуты все претенденты, признается недействительным. Счетная комиссия на своем заседании избирает председателя (приложение 7), подсчитывает результаты голосования по каждой кандидатуре и вносит их в протокол (приложение 8). Протоколы заседания счетной комиссии утверждаются Ученым советом Университета открытым голосованием простым большинством голосов.

2.15. Избранным считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета при кворуме $\frac{2}{3}$ от списочного состава Ученого совета Университета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

2.16. Конкурс, на который не было подано ни одного заявления, либо не был избран ни один претендент, объявляется несостоявшимся.

2.17. В случае признания конкурса несостоявшимся, ректор Университета объявляет новый конкурс в установленном порядке.

3. Заключение и изменение трудового договора по результатам конкурса на замещение должностей педагогических работников.

3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.2. Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников заключаются на срок, определенный пунктом 1.5. настоящего Положения.

3.3. С лицом, успешно прошедшим конкурс, новый трудовой договор может не заключаться в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

3.5. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

3.6. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия коллегиальным органом управления решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

Приложение 1 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ДОЛЖНОСТЯМ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Название должности	Требования к квалификации (в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года № 1н)
1	2
Профессор	Высшее образование (специалитет или магистратура), ученая степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.
Доцент	Высшее образование (специалитет или магистратура), ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника).
Старший преподаватель	Высшее образование (специалитет или магистратура) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.
Преподаватель	Высшее образование (специалитет или магистратура) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского образования
Ассистент	(аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Приложение 2 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Дополнительные критерии оценки научно-педагогических работников

Название должности	Повышение квалификации за последние 3 года	Минимальные пороговые требования к публикационной активности за последние 3 года
1	3	4
Профессор	<p>1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>2.Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования</p> <p>3.Специальные технологии инклюзивного образования</p> <p>4.Информационная безопасность несовершеннолетних в образовательной организации</p> <p>5.По профилю преподаваемых дисциплин</p>	<p>1. не менее 1 научной статьи в изданиях, входящих в ядро РИНЦ (либо в изданиях, входящих в Белый список ЕГПНИ (уровень 1-2);</p> <p>2. не менее 3 статей в изданиях из Перечня ВАК Минобрнауки РФ (квартили K1 и K2)</p> <p>3. не менее 1 монографии или учебника (учебное пособие) (в том числе коллективной монографии)</p>
Доцент	<p>1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим</p> <p>2.Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования</p> <p>3.Специальные технологии инклюзивного образования</p> <p>4.Информационная безопасность несовершеннолетних в образовательной организации</p> <p>5.По профилю преподаваемых дисциплин</p>	<p>1. Не менее 3 статей в изданиях из Перечня ВАК Минобрнауки РФ либо в изданиях, входящих в Белый список ЕГПНИ.</p> <p>2. Не менее 2 статей в изданиях, индексируемых в РИНЦ.</p>

Примечание:

1. Каждая публикация учитывается 1 раз по наиболее научно значимому уровню (Ядро РИНЦ/БС ЕГПНИ – ВАК – РИНЦ).

Старший преподаватель	1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим 2. Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования 3. Специальные технологии инклюзивного образования 4. Информационная безопасность несовершеннолетних в образовательной организации 5. По профилю преподаваемых дисциплин	1. Не менее 1 статьи в издании из Перечня ВАК. Минобрнауки РФ либо в изданиях, входящих в Белый список ЕГПНИ. 2. Не менее 2 статей в изданиях, индексируемых в РИНЦ.
Преподаватель	1. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим 2. Электронная информационно-образовательная среда образовательной организации высшего образования 3. Специальные технологии инклюзивного образования 4. Информационная безопасность несовершеннолетних в образовательной организации 5. По профилю преподаваемых дисциплин	1. Не менее 2 статей в изданиях, индексируемых в РИНЦ
Ассистент	-	1. Наличие не менее 1 опубликованной научной статьи.

2. Статьи, опубликованные научно-педагогическими работниками ИМПЭ им. А.С. Грибоедова в период их работы в Университете, должны иметь аффилиацию к ИМПЭ им. А.С. Грибоедова. Подтверждением факта публикации статьи является ее наличие в библиографической базе данных научного цитирования РИНЦ либо международных базах данных

Приложение 3 к Порядку замещения должностей
педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу

Ректору образовательного частного учреждения
высшего образования «Московский университет
имени А.С. Грибоедова»
профессору В.В. Грибу

от кого: Фамилия, Имя, Отчество полностью

ученая степень, ученое звание

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности название должности (размер ставки) по кафедре название кафедры.

С Положением о порядке проведения замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ИМПЭ им. А.С. Грибоедова ознакомлен(а).

дата написания заявления

личная подпись

Приложение 4 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

**СПИСОК
научных и учебно-методических работ**

(Ф.И.О.)

E-library ID:

ORCID:

Таблица 1

Индекс Хирша в реферативных научных базах данных

Индекс Хирша (РИНЦ):	Индекс Хирша в ядре РИНЦ
-----------------------------	---------------------------------

Таблица 2

**СПИСОК
научных публикаций в журналах,
входящих в ядро РИНЦ**

№	Наименование работы, ее вид	Объем в п. л.	Выходные данные	Соавторы	Ссылка на публикацию

Таблица 3

**СПИСОК
научных публикаций в журналах, включенных в Белый список (ЕГПНИ)**

№	Наименование работы, ее вид	Объем в п. л.	Выходные данные	Уровень журнала в Белом списке	Соавторы	Ссылка на публикацию

Таблица 4

**СПИСОК
научных публикаций в журналах, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ**

№	Наименование работы, ее вид	Объем в п. л.	Выходные данные	Категория журнала (квартиль)	Соавторы	Ссылка на публикацию

Таблица 5

**СПИСОК
научных публикаций, индексируемых в РИНЦ**

№	Наименование работы, ее вид	форма работы Объем в п. л.	Выходные данные	Соавторы	Ссылка на публикацию

Таблица 6

**СПИСОК
монографий**

№	Наименование работы, ее вид	форма работы Объем в п. л.	Выходные данные	Соавторы	Ссылка на публикацию

Таблица 7

**СПИСОК
учебников и учебных пособий**

№	Наименование работы, ее вид	форма работы Объем в п. л.	Выходные данные	Соавторы	Ссылка на публикацию

Автор

подпись

расшифровка

Заведующий кафедрой

подпись

расшифровка

Список верен.

Ученый секретарь

подпись

расшифровка

Приложение 5 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

ФОРМА ИНФОРМАЦИОННОЙ СПРАВКИ О НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА о научно-педагогической деятельности

*Фамилия Имя Отчество (в родительном падеже), представленного к избранию на должность
название должности (размер ставки)*

Сведения об образовании	Характеристика научно-педагогической деятельности
<p>Ф.И.О., год рождения. Название вуза (вузов), который (е) окончил претендент, указать специальность и год окончания.</p> <p>Сведения о присуждении ученых степеней и присвоении ученых званий в хронологическом порядке (в формате: ученая степень кандидата ___ наук присуждена в ___ году, ученое звание доцента по кафедре/по специальности (нужное выбрать) присвоено в ___ году.</p> <p>Сведения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации за последние 3 года:</p> <p>Наименование, место обучения, реквизиты документа, дата выдачи</p>	<p>Стаж научно-педагогической деятельности, в том числе в ИМПЭ им. А.С. Грибоедова. Основные этапы научно-педагогической деятельности (в формате: с ___ г. по ___ г. – название должности, название организации).</p> <p>Общее количество публикаций, в том числе: монографии, учебно-методические работы, статьи и т.п.. За последние 3 лет опубликовано: научных и учебно-методических работ.</p> <p>Дополнительные сведения: - наличие почетных званий, поощрений Минобрнауки и т.п.; - членство в Академиях и иных научных сообществах; - сведения о подготовленных кандидатах и докторрах наук.</p> <p><u>Перечень читаемых дисциплин:</u></p>

Приложение 6 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

**ВЫПИСКА из протокола заседания совета факультета/института
от « » ____ 202__ г. № _____**

Председатель: Ф.И.О.

Присутствовали:

Всего ____ из ____ членов совета факультета

СЛУШАЛИ:

1. Обсуждение кандидатуры Фамилия, Имя, Отчество по рекомендации к конкурсному избранию на должность название должности (размер ставки) по кафедре

<p>Требования к квалификации (в соответствии с Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного образования», утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 11 января 2011 года № 1н)</p>	
Выполнение минимальных пороговых требований к публикационной активности	
Выполнение должностных обязанностей, в том числе разработка учебно-методических комплексов, запись видеоконтент, переработка ФОС)	
Наличие/отсутствие замечаний по реализации образовательного процесса	

РЕШИЛИ:

1.1. По итогам обсуждения представленных материалов принято заключение о том, что Ф.И.О. кандидата соответствует/ не соответствует (вычеркнуть ненужное) квалификационным требованиям и может /не может (вычеркнуть ненужное) быть рекомендован к конкурсному избранию на замещение вакантной должности название должности (размер ставки).

Председатель Секретарь

Приложение 7 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

ПРОТОКОЛ №

заседания счетной комиссии Ученого совета
по избранию председателя счетной комиссии

« » _____ 20__ г.

Счетная комиссия открытым голосованием избрала председателем счетной комиссии

_____.

Фамилия, Имя, Отчество полностью

Результаты голосования:

«За»: _____

«Против»: _____

Члены счетной комиссии:

подпись

Фамилия, И.О.

подпись

Фамилия, И.О.

подпись

Фамилия, И.О.

Приложение 8 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

ПРОТОКОЛ №
заседания счетной комиссии Ученого совета
от « » ____ 202_ года

по конкурсному отбору на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Присутствовало на заседании ____ из ____ членов Ученого совета.

Роздано бюллетеней: _____
Осталось нерозданных бюллетеней: _____
Оказалось в урне: _____

Результаты голосования:

№	Ф.И.О.	Должность	Доля ставки	Результат голосования
Факультет/Институт _____ Кафедра « _____ »				
1.				За ____ Против ____ Недействительных бюллетеней ____
2.				За ____ Против ____ Недействительных бюллетеней ____

Председатель
счетной комиссии

подпись

Фамилия, И.О.

Члены счетной комиссии:

подпись

Фамилия, И.О.

подпись

Фамилия, И.О.

Приложение 9 к Порядку замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«МОСКОВСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ А.С. ГРИБОЕДОВА»**

(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)

Бюллетень для тайного голосования
на заседании Ученого совета от _____ 202__ г.
по конкурсному избранию педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу

№	Кафедра	Должность	Доля ставки	ФИО претендента
1.				
2.				

Примечание:

1. Бюллетени не подписываются.

2. Согласие или несогласие с претендентом выражается оставлением или вычеркиванием фамилии претендента.