



**Образовательное частное учреждение высшего образования
«Московский университет имени А.С. Грибоедова»
(ИМПЭ им. А.С. Грибоедова)**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИМПЭ им. А.С. Грибоедова

В.В. Гриб

Приказ № 225 от «15» 02 2024г.

**Политика
ИМПЭ им. А.С. Грибоедова
В области охраны труда**

Москва 2024 г.

1. Общие требования безопасности

1.1. Политика Московского университета в ИМПЭ им. А.С. Грибоедова в области охраны труда является публичной документированной декларацией Университета о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

1.2. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Университета в сфере охраны труда.

1.3. Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Университета, залогом благополучия всех работников Университета в целом.

1.4. Университет при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами образовательной и научной деятельности.

1.5. Настоящая Политика доступна всем работникам, работающим в Университете, а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях Университета.

2. Цели и задачи

2.1. Настоящая Политика обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики своей деятельности.;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Организации с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. Обязательства в области охраны труда

3.1. Для достижения определенных настоящей Политикой целей и задач Университет принимает на себя следующие обязательства:

- проведение всех видов инструктажей по охране труда для работников Университета;
- разработка локальных правовых актов по охране труда;
- проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- соблюдение требований в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянное совершенствование спец оценки условий труда;
- проведение оценки всех возможных рисков на рабочих местах работников, учитывая специфику их деятельности, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечение управления рисками в соответствии с утвержденными процедурами в Университете;
- организацию работы по предупреждению травматизма, травма-опасных ситуаций, ухудшения здоровья работников;
- осуществление разработки и реализации планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости работников, улучшению состояния здоровья работников;
- проведение анализа результативности функционирования специальной оценки условий труда;

- доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
 - разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
 - соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
 - проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
 - управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма;
 - профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
 - обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства, с последующей проверкой знаний;
 - информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
 - обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
 - содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
 - использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- Главной задачей реализации данной политики, являются создание условий, при которых ИМПЭ им. А.С. Грибоедова наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

4. Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда

4.1. Университет обеспечивает соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям правовых актов об охране труда.

4.2. Для определения соответствия условий труда на каждом рабочем месте требованиям охраны труда Университет организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

5. Планирование улучшений функционирования системы управления охраной труда

5.1. С целью организации планирования улучшения функционирования Специальной оценки условий труда Университет устанавливает зависимость улучшения функционирования Специальной оценки условий труда от

результатов контроля функционирования Специальной оценки условий труда и мониторинга реализации процедур, а также обязательность учета результатов расследований аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний, результатов контрольно-надзорных мероприятий органов государственной власти, предложений работников и (или) уполномоченных ими представительных органов.

5.2. При планировании улучшения функционирования Специальной оценки условий труда, Университет проводит анализ эффективности функционирования Специальной оценки условий труда, предусматривающий оценку следующих показателей:

- степень достижения целей Университета в области охраны труда;
- способность Специальной оценки условий труда обеспечивать выполнение обязанностей Университета, отраженных в настоящей Политике;
- эффективность действий, намеченных Университетом на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования Специальной оценки условий труда;
- необходимость изменения Специальной оценки условий труда, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц Университета в области охраны труда, перераспределение ресурсов Университета;
- необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении Специальной оценки условий труда;
- необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования Специальной оценки условий труда.

6. Совершенствование системы управления охраной труда

6.1. Совершенствование Специальной оценки условий труда осуществляет руководство Университета путем принятия локальных правовых актов, внесения изменения в имеющиеся.

6.2. Мероприятия по совершенствованию Специальной оценки условий труда и ее соответствующих элементов учитывают:

- цели по охране труда;
- результаты выявленных опасностей и оценки профессиональных рисков;
- результаты расследования несчастных случаев в университете и профессиональных заболеваний, выявленных случаев ухудшения здоровья, болезней и других опасных происшествий;
- результаты проверок, наблюдения, анализа, учета условий и охраны труда;
- результаты анализа руководством эффективности функционирования Специальной оценки условий труда;
- предложения по совершенствованию, поступающие от руководителей структурных подразделений, работников Университета;
- изменения в правовых актах по охране труда;

6.3. По результатам анализа эффективности Специальной оценки условий труда принимаются решения, направленные на ее совершенствование, которые оформляют правовым актом Университета.