

## **«Основные направления противодействия коррупции на муниципальной службе»**

### **Цель реализации программы**

Целью программы является совершенствование профессиональной компетентности государственных гражданских служащих, связанной с применением информационно-коммуникационных технологий в государственном управлении, обеспечением доступа к информации о деятельности государственных органов и открытым данным.

Программа составлена в соответствии с требованиями Федеральных законов от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 06.05.2003 № 58-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», а также с учетом Указа Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» обусловленного единством требований к подготовке кадров для муниципальной и государственной гражданской службы и дополнительному профессиональному образованию и ФГОС ВО по направлению подготовки 40.03.01 Юриспруденция.

### **Требования к уровню подготовки поступающего на обучение**

Лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и занимающиеся деятельностью в сфере государственного или муниципального управления.

### **Форма обучения**

Очно-заочная, заочная с ДОТ (без отрыва от производства).

### **Трудоемкость обучения**

24 часа

### **Базовые блоки программы:**

1. Организационные основы противодействия коррупции. Основные направления государственной политики в области противодействия коррупции, новеллы антикоррупционного законодательства.

2. Виды ответственности за совершение коррупционных проступков, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

3. Правовые основы деятельности и компетенция органов прокуратуры, органов внутренних дел, органов федеральной службы безопасности, органов федеральной службы по финансовому мониторингу в сфере противодействия коррупции.

4. Конфликт интересов на муниципальной службе, типовые ситуации, порядок его предотвращения и урегулирования. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

5. Обеспечение соблюдения норм служебной этики на муниципальной службе. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих.

6. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, а также обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции

7. Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций органов местного самоуправления, и вопросы отнесения должностей муниципальной службы к должностям с коррупционными рисками

8. Организация представления муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Проведение анти-

коррупционных проверок по итогам анализа представляемых муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера

9. Информационные технологии в системе мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений

10. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов.

11. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции

#### **Документ о квалификации**

Удостоверение о повышении квалификации.

**Стоимость обучения:** 3600 рублей за весь период обучения (1800 рублей для студентов ИМПЭ имени А.С. Грибоедова).

**Начало обучения:** по мере комплектования группы